Kestävyyspolitiikka

Pontos Group

Pontos Oy:n hallituksen hyväksymä
Helmikuu 2026

Pontos Groupin kestävyyspolitiikka

1. Tarkoitus

Pontos Group panostaa sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäviin sijoituksiin, toimintoihin ja kumppanuuksiin. Tiedostamme, että kestävät käytännöt ovat elintärkeitä ympäristön sekä yhteisöjen hyvinvoinnin kannalta. Ne tukevat myös pitkäaikaista arvonluontia, joka on liiketoimintamme ytimessä.

Pontos sitoutuu:

- tekemään sijoituksia, jotka noudattavat sijoitusstrategiamme kestävyyskriteerejä ja kehittämään olemassa olevia portfolioyhtiöitämme kestävyysperiaatteidemme mukaisesti.
- ilmastonmuutoksen hidastamiseen vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja energiankulutusta.
- harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka luo kestävää yhteiskunnallista arvoa ja kunnioittaa ihmisoikeuksia.
- noudattamaan hyvää hallintotapaa omassa toiminnassaan ja niissä portfolioyhtiöissä, joissa osallistumme hallitustyöskentelyyn ja toimimme johdon neuvonantajina.

2. Ympäristövastuu

Kiinteistö- ja pääomasijoittajana, joka keskittyy kestäviin kaupunkeihin, Pontoksella on suuri vastuu vähentää niiden kiinteistöjen ja yhtiöiden ympäristövaikutuksia, joihin Pontos sijoittaa. Siksi olemme sitoutuneita ilmastonmuutoksen hidastamiseen vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja energiankulutusta. Keskitymme päästöihin, jotka syntyvät suoraan omistamistamme kiinteistöistä, portfolioyhtiöidemme kautta sekä laajemmin sijoitussalkkumme kautta. Luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen on vakava globaali haaste ja lisääntyvän rakennetun ympäristön seuraus, ja luonnon monimuotoisuuden huomioiminen sisältyy myös Pontoksen painopistealueisiin.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Pontos laskee kasvihuonekaasupäästöt (scope 1–3) kaikkien sijoitustensa ja konsernitoimintojensa osalta. Muutokset Pontoksen omistuksissa vaikuttavat voimakkaasti päästölaskelman tulokseen, joten panostamme siihen, että portfolioyhtiöt luovat omat etenemissuunnitelmansa päästöjen vähentämiseksi päästövähennystoimenpiteiden avulla. Pontos pyrkii aktiivisesti kiinteistöportfolionsa hiilineutraaliuteen. Tavoitteena on vähentää päästöjä vuosittain.

Energiankulutuksen vähentäminen

Pontos mittaa kaikkien sijoitustensa ja konsernitoimintojensa energiankulutusta. Meillä on ilmasto-ohjelma, joka asettaa portfolioyhtiöille erityisiä tavoitteita energiankulutuksen vähentämiseksi. Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme hyödyntämään uusiutuvaa energiaa mahdollisuuksien mukaan. Seuraamme konsernitoiminnoissa ja portfolioyhtiöissä myös energian alkuperää.

Luonnon monimuotoisuus ja luontojalanjälki

Kiinteistöt ja rakennustoiminta ovat merkittäviä luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen aiheuttajia. Ymmärtämällä portfolioyhtiöidensä luonnon monimuotoisuuteen liittyviä toimia Pontos pystyy lieventämään sijoituskohteidensa vaikutuksia ekosysteemiin. Pontos seuraa, kuinka monella sen portfolioyhtiöllä on luonnon monimuotoisuutta tai luontojalanjälkeä koskevat toimintaperiaatteet tai määritellyt toimet luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi ja luontojalanjäljen pienentämiseksi. Tietojen kerääminen toimii hallintotavan mittarina eikä suorana ekologisena suorituskykyindikaattorina.

Tarkoituksena on kannustaa portfolioyhtiöitä arvioimaan omaa toimintaansa ja määrittelemään omat toimenpiteensä luonnon monimuotoisuuden ja luontojalanjäljen osalta.

Vastuullisen rakentamisen ohjeet

Hiilineutraalius- ja energiansäästötavoitteidemme edistämiseksi olemme ottaneet käyttöön Pontos Groupin vastuullisen rakentamisen ohjeistuksen uudis- ja saneeraushankkeissa, joissa olemme mukana. Ohjeita noudattamalla varmistamme, että kaikki uudisrakennus- ja saneeraushankkeet noudattavat tiukkoja ympäristöstandardeja, mukaan lukien energiatehokkuus, uusiutuvan energian hyödyntäminen, hiilijalanjälki ja kiertotalous, EU:n taksonomia, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja jätehuolto. Tavoitteena on saada vihreän rakennuksen sertifikaatti sekä rakentamisen että käytön aikaisille vaiheille.

3. Sosiaalinen vastuu

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka luo kestävää yhteiskunnallista arvoa ja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Sosiaalisen vastuun painopistealueemme perustuvat suoraan hyvinvoinnin arvoomme.

Työntekijöiden sitoutuminen

Kun ihmisillä menee hyvin, yritys menestyy paremmin. Siksi me Pontoksella uskomme, että voimme tehdä hyvää liiketoimintaa vain, jos työntekijämme voivat hyvin ja kokevat työnsä merkitykselliseksi. Olemmekin asettaneet työntekijöiden hyvinvoinnin yhdeksi ensisijaisista konserni- ja portfolioyhtiöiden sosiaalisen vastuun painopistealueista. Pontoksella on tasapainoinen yrityskulttuuri, jota tukee vuosittainen hyvinvointisuunnitelma virkistysaktiviteetteineen. Asetamme portfolioyhtiöiden työntekijöiden ja johdon hyvinvoinnin etusijalle ylläpitämällä aktiivista vuoropuhelua aiheesta portfolioyhtiöidemme kanssa.

Kartoitamme säännöllisesti työntekijöidemme hyvinvointia. Osana tätä kartoitusta mittaamme eNPS-arvoa (Employee Net Promoter Score), joka on yleisesti käytetty mittari työntekijöiden tyytyväisyyden ja lojaliteetin seuraamiseksi organisaatiossa. Olemme asettaneet eNPS-luvullemme sisäisen tavoitetason ja kannustamme myös portfolioyhtiöitämme mittaamaan eNPS:ää ja asettamaan sille tavoitetason.

Osaamisen kehittäminen

Pontos on tietointensiivinen asiantuntijaorganisaatio, jonka tärkein voimavara ovat sen yksilöt. Pontoksen henkilöstöstrategiaa ohjaavat yhteiset arvot ja uskomme jatkuvaan kehittymiseen. Edistämme henkilöstömme jatkuvaa kehitystä säännöllisillä 360 asteen palauteprosesseilla ja laatimalla jokaiselle työntekijälle ammatillisen kehityssuunnitelman.

Asettaaksemme konkreettisia tavoitteita yksittäisten työntekijöidemme ammatilliselle kehittymiselle olemme ottaneet käyttöön 360 asteen palauteprosessin ja kannustamme myös portfolioyhtiöitämme sen käyttämiseen. Prosessi tarjoaa monipuolisen kuvan työntekijöiden suorituskyvystä, vahvuuksista ja

parannuskohteista. 360 asteen palauteprosessissa kaikki saavat palautetta esihenkilönsä ja tiiminsä jäsenten lisäksi myös keskeisiltä ulkoisilta sidosryhmiltä, kuten portfolioyhtiöiltä, joiden kanssa he ovat vuorovaikutuksessa.

Työntekijät, joilla on ammatillinen kehityssuunnitelma, ovat usein sitoutuneempia ja tyytyväisempiä työhönsä, mikä johtaa korkeampaan pysyvyysasteeseen ja parempaan suorituskykyyn. Haluamme varmistaa, että työntekijöillämme on alan uusimmat tiedot, taidot ja käytännöt, mikä antaa meille etulyöntiaseman kilpailijoihimme nähden. Siksi jokaisella Pontoksen henkilöstön jäsenellä on ammatillinen kehityssuunnitelma tai määritellyt kehitystoimenpiteet – ja kannustamme portfolioyhtiöitämme järjestämään vastaavat käytännöt omalle henkilöstölleen.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Ajattelun monimuotoisuus johtaa parempiin tuloksiin ja innovaatioihin. Uskomme myös, että taustojen, näkökulmien ja kokemusten monimuotoisuus rikastuttaa organisaatiotamme. Erilaiset yksilöt eivät voi menestyä ympäristössä, joka ei ota huomioon heidän ainutlaatuisia ominaisuuksiaan – tässä yhdenvertaisuus, oikeudenmukaiset prosessit ja tasavertainen pääsy resursseihin ovat ratkaisevassa roolissa. Kun yksilö kokee olevansa tervetullut ja arvostettu, syntyy ryhmään kuuluvuuden tunne, joka auttaa varmistamaan, että jokainen organisaatiossa voi menestyä ja saavuttaa täyden potentiaalinsa. Siksi Pontos on sitoutunut edistämään monimuotoista, yhdenvertaista ja osallistavaa työympäristöä.

Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme, rahastonhoitajiamme ja varainhoitajiamme ottamaan käyttöön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevat toimintaperiaatteet.

4. Hyvä hallintotapa ja korkea liiketoimintaetiikka

Kiinteistö- ja pääomasijoitusyhtiönä sekä aktiivisena omistajana Pontoksella on merkittävä vaikutusvalta ja vastuu noudattaa hyvää hallintotapaa portfolioyhtiöissä, joissa olemme mukana hallitustyöskentelyssä ja joiden johdon neuvonantajina toimimme. Oma hallintomme toimii hyvänä pohjana, jolle portfolioyhtiöille antamamme suositukset perustuvat.

Keskitymme hallinnon osalta kahteen painopistealueeseen: (1) johdon palkitsemisen kestävyysmittarit ja (2) käytössä oleva kestävyyspolitiikka konsernissa ja portfolioyhtiöissämme. Näiden lisäksi Pontos edistää hyvää hallintotapaa käymällä suunnitelmallista kestävyyskeskustelua portfolioyhtiöiden kanssa yhtiöiden hallitusten kautta tapahtuvan valvonnan ja johdon kanssa käytävien säännöllisten keskustelujen kautta sekä integroimalla kestävyysaiheita portfolioyhtiöiden strategiseen suunnitteluun ja raportointiprosesseihin. Lähestymistapa varmistaa, että kestävyysnäkökohdat otetaan huomioon päätöksenteossa ja että ne tukevat pitkän aikavälin arvonluontia sen sijaan, että niitä käsitellään vain vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

Johdon palkitseminen sidottuna kestävyysmittareihin

Pidämme oman johtomme ja portfolioyhtiöidemme johtajien toimia kriittisinä kestävyysstrategiamme toteuttamisessa. Tästä syystä mittaamme millä osuudella (1) omasta johtoryhmästämme ja (2) portfolioyhtiöidemme johdosta on kestävyyteen sidottuja kannustimia osana palkitsemista.

Käytössä oleva kestävyyspolitiikka

Liiketoimintapolitiikat tarjoavat puitteet eettiselle päätöksenteolle ja asettavat selkeät odotukset käyttäytymiselle, mikä edistää positiivista työympäristöä ja -kulttuuria. Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme, rahastonhoitajiamme ja varainhoitajiamme ottamaan käyttöön kestävyyspolitiikan organisaation koosta riippumatta. Tämä on tärkeää, sillä kestävyyspolitiikassa yritys sitoutuu ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja eettiseen hallintotapaan. Lisäksi yritys asettaa kestävyyteen liittyviä mitattavissa olevia tavoitteita ja luo mekanismeja niiden seurantaa ja täytäntöönpanoa varten.

5. Mittaaminen ja raportointi

Kestävyysmittareita seurataan prosessissa, jossa Pontos kerää tietoja omista toiminnoistaan ja portfolioyhtiöiltään kestävyystunnuslukujen etenemisestä. Kestävyystavoitteiden etenemistä käsitellään Pontos Groupin vuosikatsauksessa.

6. Politiikan noudattamisen valvonta

Pidämme läpinäkyvyyttä kestävyysstrategiamme keskeisenä ajurina. Kannustamme kaikkia ehdottamaan parannuskohteita ja ilmoittamaan mahdollisista rikkomuksista Pontos Oy:n lakiasiainjohtajalle, talousjohtajalle tai hallituksen puheenjohtajalle. Rikkomuksista voi ilmoittaa myös Pontos Groupin ilmoituskanavan kautta.

7. Seuranta ja arviointi

Pontos Oy:n hallitus on hyväksynyt tämän kestävyyspolitiikan. Politiikka tarkistetaan säännöllisesti, jotta varmistetaan sen tehokkuus ja olennaisuus Pontos Groupin toiminnan kannalta. Tarvittavat muutokset tehdään ja toimitetaan hallituksen hyväksyttäväksi.