Vuosi- ja kestävyyskatsaus 2025

Sisällysluettelo

Pontos lyhyesti 3

Vuoden 2025 kohokohdat 4

Sijoitusstrategia 5

Pontoksen vuosi 2025 6

Kestävyystyö 2025 7

→ Ympäristövastuu 9

→ Sosiaalinen vastuu 13

→ Hyvä hallintotapa ja eettinen liiketoiminta 16

Me olemme Pontos

Pontos on suomalainen perheyhtiö sekä aktiivinen ja pitkäjänteinen omistaja. Kehitämme yhtiöitämme kokonaisvaltaisesti ja kestäviä käytäntöjä edistäen. Tavoitteenamme on kaksinkertaistaa salkun arvo joka vuosikymmen.

Toiminta-alue

Suomi, Viro, Alankomaat, Portugali

Arvonluonti

Sijoitus-, kiinteistö- ja rakennusalan toimialaosaaminen

Aktiivinen liiketoiminnan kehityksen tuki

1 300 MEUR

Portfolioyhtiöiden liikevaihto vuonna 2025 yhtiöissä, joiden omistusaste yli 10 %

3 700 henkilöä

Portfolioyhtiöiden henkilöstömäärä vuonna 2025 yhteensä, noin

350 000 m²

Portfolion kiinteistöjen ja kiinteistöyhtiöiden kokonaispinta-ala vuonna 2025 kiinteistöissä ja yhtiöissä, joissa omistusaste yli 10 %

Arvomme

Arvomme hyvinvointi, avoimuus ja vastuullisuus ohjaavat kaikkea toimintaamme.

Hyvinvointi

Hyvä liiketoiminta perustuu ihmisten hyvinvoinnille ja työn merkityksellisyydelle. Edistämme tasapainoista yrityskulttuuria ja arvostamme erilaisuutta sekä panostamme henkilöstömme kehitykseen.

Avoimuus

Kunnioitamme kumppaneitamme sekä toimimme avoimesti ja johdonmukaisesti. Pyrimme rakentamaan vahvaa luottamusta ja kestäviä kumppanuuksia sekä systemaattisesti kehittämään toimintaamme avoimen vuoropuhelun kautta.

Vastuullisuus

Pidämme sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestävää toimintaa ensiarvoisen tärkeänä. Pyrimme kehittymään jatkuvasti, edistämme kestäviä toimintatapoja ja panostamme yrityksiin, jotka vahvistavat kestävyyttä globaalisti.

Vuoden 2025 kohokohdat

Ombrian avajaiset

Ombria Resort Portugalin Algarvessa vihittiin käyttöön kesäkuussa 2025. Ombria Resort henkii portugalilaisen kylän tunnelmaa ja kunnioittaa paikallisuutta ja aitoa Algarvea. Ombria vaalii myös vahvaa yhteisöllisyyttä lähiseudun kanssa.

Portugalin auringon alla sijaitseva ainutlaatuinen lomakohde on vahvistanut asemaansa luksusmatkailun ja kestävän kehityksen edelläkävijänä. Ombria on kerännyt tunnustusta innovatiivisesta ja ympäristötietoisesta suunnittelustaan, ja sen tarjoamat korkealuokkaiset palvelut ja golfkenttä ovat ihastuttaneet asiakkaita ympäri maailman.

Lue lisää →

IONCORin rahoitusjärjestely

Pontos oli alkusyksystä 2025 mukana merkittävässä omistus- ja rahoitusjärjestelyssä, jossa Valmet Automotiven akkujärjestelmiin keskittynyt tytäryhtiö IONCOR Oy siirtyi valtion kokonaan omistaman, akkuarvoketjua kehittävän Finnish Minerals Group Oy:n tytäryhtiöksi. Tämä sijoitus korostaa Pontoksen sitoutumista kestävien teknologioiden ja tulevaisuuden energiaratkaisujen edistämiseen. IONCORin innovatiiviset ratkaisut ovat avainasemassa vihreässä siirtymässä. IONCORin hiljattain julkistama uusi Energy Pack Long -tuote vastaa markkinan kasvavaan kysyntään tehokkaille ja kestäville energiavarastoille.

Lue lisää →

Kehitetyn logistiikkakiinteistön myynti

Pontos ja Urban Partners tekivät joulukuussa 2025 merkittävän kiinteistökaupan myymällä Helsinki-Vantaalla sijaitsevan, heinäkuussa 2025 valmistuneen logistiikkakiinteistön saksalaiselle kiinteistösijoittajalle SICORE Real Assetsille.

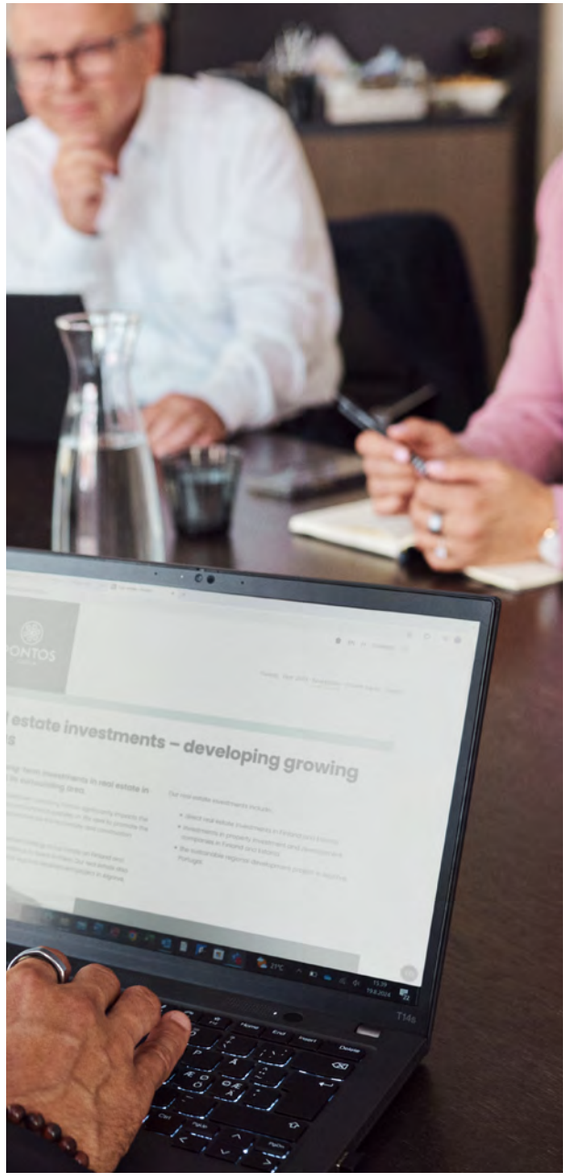
Kauppa oli osoitus Suomen logistiikkamarkkinoiden houkuttelevuudesta sekä korkealaatuisten ja kestävien kohteiden kansainvälisestä kysynnästä. Me Pontoksella olemme tyytyväisiä, että olemme voineet osaltamme edesauttaa Suomen logistiikka-alan kehitystä ja houkutella kansainvälisiä sijoittajia Suomeen.

Lue lisää →

Valmet Automotiven strateginen kehitys vie yhtiötä vauhdilla eteenpäin

Valmet Automotive uudistui ja laajensi liiketoimintaansa perinteisen autoteollisuuden ulkopuolelle vuoden 2025 aikana. Uusi strateginen linjaus on osoittanut toimivuutensa. Valmet Automotive solmi joulukuussa 2025 sopimuksen Patrian kanssa panssaroitujen ajoneuvojen teknologiansiirrosta ja ensimmäisten ajoneuvojen valmistuksesta. Samoin joulukuussa julkistettiin yhteistyö Sisu Auton kanssa sotilasajoneuvojen ja niiden osien valmistuksesta.

Lue lisää →



Sijoitusstrategia

Pontos on aktiivinen omistaja, joka tarjoaa tukea ja asiantuntemusta yhtiöiden pitkäjänteiselle kehittämiselle. Toimintamme yhtiöissämme perustuu laajaan kokemukseen, vankkaan näkemykseen, oikeisiin resursseihin ja laajoihin verkostoihimme.

Pontoksen sijoituksiin kuuluvat

- aktiivisesti hallinnoimamme kiinteistö- ja pääomasijoitukset
- pääomasijoitusrahastot
- listatut osakkeet ja korkosijoitukset.

Sijoitusyhtiönä Pontos voi vaikuttaa toimintaympäristöönsä aloihin, joilla se on läsnä. Olemme sitoutuneet aktiivisesti kasvattamaan sijoitustemme arvoa ja edistämään kestäviä käytäntöjä kaikissa toiminnoissamme. Pyrimme olemaan erinomainen sijoituskumppani yhtiöillemme ja kanssasijoittajillemme.

Aktiivisesti hallinnoidut kiinteistö- ja pääomasijoitukset

Keskitymme uusissa sijoituksissamme kiinteistöliiketoimintaan sekä yhtiöihin, joiden liiketoiminnassa kiinteistöt ovat strategisessa roolissa. Meillä on vakiintuneet verkostot kiinteistö- ja rakennusalalla sijoitusyhtiöiden, institutionaalisten sijoittajien ja perheyhtiöiden keskuudessa etenkin Suomessa ja Virossa.

Teemme uusia sijoituksia kiinteistöihin, kiinteistökehitysyhtiöihin sekä kiinteistöjä strategisesti hyödyntäviin yhtiöihin. Etsimme aktiivisesti samanhenkisiä sijoitus- ja yhteisyrityskumppaneita. Sijoituksemme ovat tyypillisesti alkuvaiheessa kokoluokaltaan 5–20 miljoonaa euroa, mutta voimme merkittävästi kasvattaa sijoituksen kokoa omistusaikana.

Aktiivisena omistajana haluamme osallistua yritykseen liittyvään päätöksentekoon, mikä yleensä tarkoittaa vähintään hallituspaikkaa ja merkittävää vähemmistöomistusta.

Kun teemme uusia sijoituksia, analysoimme sijoituskohteen ESG-vaikutukset osana due diligence -prosessiamme. Kestävyystekijöiden tulisi olla jo integroitu liiketoimintaan tai niiden osalta tulisi olla selkeä kehityspolku omistuskauden aikana.

Sijoitusportfolioomme kuuluvat myös pääomasijoitukset, joissa tähtäämme kestävään ja kannattavaan liiketoimintaan. Portfolioomme kuuluvat yhtiöt ovat oman alansa innovaattoreita Suomessa ja lähialueilla.

Muut sijoitukset

Pontoksen muihin sijoituksiin kuuluvat pääomasijoitusrahastot, listatut osakkeet ja korkosijoitukset.

Sijoitamme globaaleihin tunnettujen rahastomanagereiden pääomasijoitusrahastoihin keskittyen large- ja mid-cap buy-out-rahastoihin.

Sijoitamme lisäksi listattuihin osakkeisiin ja joukkovelkakirjoihin. Sijoitussalkkumme on hajautettu globaalisti matalan ja keskisuuren riskin sijoituskohteisiin.

Pontoksen vuosi 2025

Vuosi 2025 sisälsi Pontoksen näkökulmasta sekä positiivisia kehityskulkuja että haastavassa markkinaympäristössä luovimista. Saavutimme useita merkittäviä tavoitteita ja etenimme strategiamme asettamaan suuntaan.

Suomen kiinteistömarkkinassa havaitsimme joitakin toivonpilkahduksia ja pientä elpymistäkin. Vuonna 2024 käynnistämämme logistiikkakeskushanke Helsinki-Vantaan lentoasemalla valmistui kesällä 2025. Irtauduimme kiinteistöstä loppuvuodesta 2025, kun saksalainen kiinteistösijoitusyhtiö osti tämän ympäristönäkökulmasta erittäin korkein standardein toteutetun kokonaisuuden. Se oli hyvä osoitus siitä, että laadukkaille kohteille on kysyntää haastavammassakin markkinatilanteessa.

Portugalissa matkailu- ja kiinteistömarkkinat jatkoivat vahvaa kasvuaan. Nämä tekijät loivat suotuisan toimintaympäristön omistamamme Ombria-hankkeen liiketoiminnan kasvattamiselle. Ombrian golfkenttä nousi vuoden aikana pelaajien arvioissa Algarven 42 golfkentän joukossa sijalle 3. Valmet Automotiven omistus- ja rahoitusjärjestelyt mahdollistivat yhtiön strategisen laajentumisen uusille toiminta-alueille ja eriyttivät IONCORin kehittämään akkuliiketoimintaansa itsenäisenä yhtiönä uudella omistajapohjalla. SRV:n toiminta kehittyi suotuisasti, ja huolimatta hitaasta asuntorakentamisesta yhtiön tilauskanta vahvistui mm. pitkäkestoisella, arviolta 600 miljoonan euron arvoisella Pirkanmaan hyvinvointialueelle toteutettavalla hankkeella.

Portfolioyhtiöidemme lisäksi olemme panostaneet laajasti pääomasijoitusrahastoihin lisätäksemme portfoliomme hajautusta useille eri markkina-alueille ja toimialoille.

Vaikuttavuus vastuullisuuden ytimessä

Vastuullisuustyömme ydin ja merkittävin vaikuttavuus rakentuu siitä, miten me Pontoksessa aktiivisesti tuemme ja ohjaamme portfolioyhtiöidemme toimintaa kohti entistä kestävämpää tulevaisuutta.

Hienoina esimerkkeinä vastuullisuudesta nousevat esiin Helsinki-Vantaalla sijaitseva logistiikkakiinteistöhankkeemme, joka sai sekä LEED Platinum- että BREEAM In-Use Excellent -tason sertifikaatit. Portugalissa Ombria-hotellin vastuullisuustyö oli puolestaan poikkeuksellista ja kattavaa aina rakennusvaiheesta lähtien. Kesällä 2025 ovensa avanneen hotellin kiinteistönhallinta edustaa alansa kirkkainta kärkeä ja tarjoaa arvokasta tietoa esimerkiksi lämmityksen ja viilennyksen optimaaliseen säätämiseen. Hotellin sydämessä sykkii myös yksi Iberian niemimaan suurimmista maalämpöjärjestelmistä.

Jatkoimme omien toimintatapojemme hiomista ja kehittämistä jatkuvan parantamisen periaatteen ohjaamina. Kuluneen vuoden aikana suuntasimme erityistä huomiota hallinnointimallimme syventämiseen ja tekoälyn hyödyntämiseen.

Hyvinvointi on jo yli kymmenen vuoden ajan ollut yhtiömme tärkein arvo. Uskomme vakaasti, että henkilöstömme hyvinvointi on vankka perusta menestykselle liiketoiminnalle. Siksi olemmekin erityisen ylpeitä vuoden lopussa tehdyn henkilöstötyytyväisyysarvioinnin tuloksesta: Pontoksen eNPS nousi 88:aan, mikä kertoo energisestä ja sitoutuneesta työyhteisöstä.

Timo Kokkila
Hallituksen jäsen

Pontoksen kestävyystyön periaatteet

Pontos panostaa sosiaalisesti, ekologisesti ja taloudellisesti kestäviin sijoituksiin, toimintoihin ja kumppanuuksiin. Tiedostamme, että kestävät käytännöt ovat elintärkeitä ympäristön sekä yhteisöjen hyvinvoinnin kannalta. Ne tukevat pitkäaikaista arvonluontia, joka on liiketoimintamme ytimessä.

Olemme sitoutuneet

- tekemään sijoituksia, jotka noudattavat sijoitusstrategiamme kestävyysperiaatteita ja kehittämään olemassa olevia portfolioyhtiöitämme niiden mukaisesti
- ilmastonmuutoksen hidastamiseen vähentämällä kasvihuonekaasupäästöjä ja energiankulutusta kussakin sijoituksessamme ja omassa toiminnassamme
- harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka luo kestävää yhteiskunnallista arvoa ja kunnioittaa ihmisoikeuksia
- noudattamaan hyvää hallintotapaa toiminnassamme ja edistämään sitä portfolioyhtiöissämme.

Suorituskykymittariston tarkastelu

Pontoksessa tarkasteltiin vuonna 2025 vastuullisuuden suorituskykymittaristoa (KPI). Tarkastelun tavoitteena oli selkiyttää Pontoksen vastuullisuustyötä, auttaa kohdentamaan resursseja vaikuttavuudeltaan parhaisiin toimenpiteisiin ja vähentää portfolioyhtiöiden raportointitaakkaa.

Kukin mittari arvioitiin relevanttiuden ja vaikuttavuuden näkökulmasta Pontoksen vastuullisuustiimissä. Tarkasteluun osallistui myös ulkopuolinen vastuullisuusasiantuntija.

Vaikuttavuuden näkökulmasta ympäristövastuun mittarit ovat meille merkityksellisimpiä, ja siihen osa-alueeseen lisättiinkin kaksi uutta mittaria: luonnon monimuotoisuus ja luontojalanjälki sekä vastuullisen rakentamisen ohjeiston noudattaminen. Sosiaalisen vastuun ja hallinnon osa-alueiden mittaristoja supistettiin.

Jatkossa mittareita arvioidaan vuosittain ja niitä voidaan muuttaa perustellusta syystä, joita ovat esimerkiksi merkittävät muutokset portfoliossa, riittämätön data tai muutokset lainsäädännössä.

Mittarit kuvataan tässä raportissa aihekohtaisesti, ja ne on myös päivitetty Pontoksen kestävyyspolitiikkaan. Mittareita sovelletaan jo vuoden 2025 raportoinnissa.

Vaikuttavuutemme ympäristö- ja sosiaalisen vastuun edistämisessä sekä hyvän hallintotavan osalta

Tässä kestävyyskatsauksessa raportoidaan ESG-viitekehyksen mukaisesti vuodelta 2025 kerättyä dataa omasta toiminnastamme Suomessa, Alankomaissa ja Virossa, aktiivisesti hallinnoimistamme kiinteistö- ja pääomasijoituksista sekä pääomarahastosijoituksista, listatuista osakkeista ja korkosijoituksista.

Kiinteistösijoituksiin kuuluvat yhtiöt Ombria Algarve (vuonna 2025 omistusosuus 100 %), Viru Hotelli (100 %) ja Renor (31,5 %). Irtauduimme vuoden 2025 joulukuussa vuonna 2024 aloitetusta Helsinki-Vantaan logistiikkakohde -hankkeesta (omistusosuus 39 %). Koska irtautuminen tapahtui vasta vuoden lopulla, on se mukana raportoinnissa päästötietoja lukuun ottamatta.

Pääomasijoituksiin kuuluvat yhtiöt Hintsa Performance (vuonna 2025 omistusosuus 7 %), IONCOR (14 %), R8 Technologies (21 %), SRV Yhtiöt (17 %) sekä Valmet Automotive (21 %).

Ympäristö- ja sosiaalisen vastuun sekä hyvän hallintotavan mukaiset tiedot portfolioyhtiöistämme raportoidaan siten, että yksittäisen yhtiön tiedot eivät ole tunnistettavissa. Pontokseen ei kohdistu lakisääteistä kestävyysraportointivelvollisuutta, joten katsaus on vapaamuotoinen.

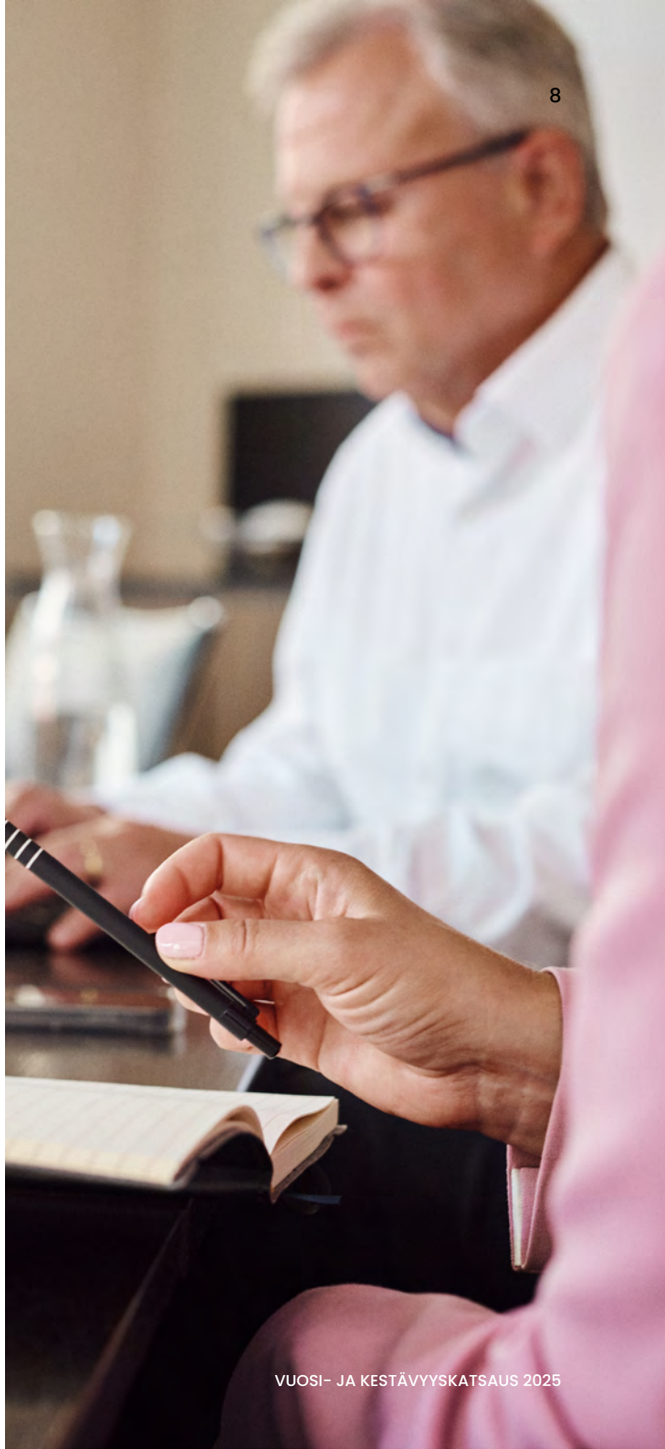
Kestävyystyön osa-alueet:

Teemme sijoituksia, jotka noudattavat kestävyysperiaatteitamme ja kehitämme portfolioyhtiöitämme niiden mukaisesti

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
Energiankulutuksen vähentäminen
Luonnon monimuotoisuus ja luontojalanjälki
Vastuullisen rakentamisen ohje

Hyvinvoinnin edistäminen
Osaamisen kehittäminen
Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus

Avainhenkilöiden tai johtotason henkilöiden palkitseminen kytketty kestävyystavoitteisiin
Käytössä olevat toimintapolitiikat



Ympäristö-vastuu

Kiinteistö- ja pääomasijoittajana Pontoksella on suuri vastuu vähentää sijoituskohteidensa ympäristövaikutuksia. Vuonna 2025 tehdyssä suorituskykymittareiden arvioinnissa totesimme, että vaikuttavuuden kannalta merkittävimmät osa-alueet ovat edelleen kasvihuonekaasupäästöt ja energiankulutus. Uusina osa-alueina otimme mukaan luonnon monimuotoisuuden ja luontojalanjäljen sekä vastuullisen rakentamisen ohjeet. Molemmat ovat olennaisia teemoja kiinteistökehittämisessä ja -hallinnassa.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kiinteistö- ja rakennusala on merkittävä kasvihuonekaasupäästöjen tuottaja. Kiinteistöjen elinkaaren aikaiset hiilidioksidipäästöt koostuvat sekä käytönaikaisista päästöistä että rakentamiseen ja materiaalien tuotantoon liittyvistä päästöistä. Merkittävin osa päästöistä syntyy rakennuksen energiankäytöstä, kuten lämmityksestä, jäähdytyksestä ja valaistuksesta.

Hallinnoimme aktiivisesti kiinteistö- ja pääomasijoituksia, joissa meillä on aktiivinen rooli hiilijalanjälkeen vaikuttavissa päätöksissä.

Keskitymme kaikkien portfolioyhtiöidemme ja oman toimintamme päästöjen vähentämiseen. Laskemme ja seuraamme portfoliomme hiilijalanjälkeä ymmärtääksemme hiilijalanjäljen muodostumisen kokonaisuutta ja keskittyäksemme olennaisiin aktiivisiin ohjaustoimenpiteisiin.

Päästölaskentamme perustuu GHG-protokollaan. Päästöt on laskettu sekä markkinaperusteisesti että sijaintiperusteisesti.

Laskemme kasvihuonekaasupäästöt (scope 1–3) kaikkien sijoitusten ja oman toimintamme osalta. Muutokset Pontoksen omistuksissa vaikuttavat päästölaskemien tuloksiin, joten panostamme siihen, että portfolioyhtiöt luovat omat etenemissuunnitelmansa päästöjen vähentämiseksi.

Sijoitusportfoliomme ja oman toimintamme päästöt on konsolidoitu omistusosuuteen perustuvalla konsolidointimenetelmällä (equity share control). Tässä omistusosuuteen perustuvassa konsolidointimenetelmässä Pontoksen päästöihin on sisällytetty sen omistusosuutta vastaava osuus sijoitusportfolion päästöistä. Omistusosuuteen perustuva lähestymistapa huomioi toimintamme vaikutusvallan ja vastuun suhteellisen määrän.

Aktiivisena omistajana kannustamme portfolioyhtiöitämme tekemään hiilijalanjälkilaskentaa, joka sisältää myös scope 3 -päästöt.

Avainmittarimme ja vuoden 2025 tulokset

Kasvihuonekaasupäästöjen avainmittarimme on päästöjen määrä eli hiilijalanjälki. Mittari toimii hyvänä tukena päätöksenteossa, kun portfolioyhtiöiden kestävyystyötä ja tavoitteita kehitetään ja toimintaa ohjataan. Tiedot auttavat tunnistamaan suurimmat päästölähteet ja priorisoimaan toimenpiteitä päästöjen vähentämiseksi kustannustehokkaasti. Tietojen perusteella esimerkiksi kiinteistöissä voidaan optimoida ilmanvaihtoa, lämmitystä ja muita järjestelmiä päästöjen vähentämiseksi.

Hiilidioksidipäästöjen määrä (scope 1, 2 ja 3)

Scope 1-, 2- ja 3 -päästöjen mittaaminen ja raportointi antavat kattavan kuvan yrityksen tai kiinteistön hiilijalanjäljestä. Jaottelu auttaa yrityksiä tunnistamaan suorat ja epäsuorat päästölähteet sekä arvoketjun päästöt, mikä mahdollistaa tehokkaamman päästöjen hallinnan ja vähentämisen.

Vuonna 2025 laskimme CO_2e (hiilidioksidiekvivalentti) -päästöt oman toimintamme, portfolioyhtiöidemme sekä pääomasijoitusrahastojen, listattujen osakkeiden ja korkosijoitusten osalta. Luvut eivät ole vertailukelpoisia edellisvuoteen nähden johtuen muun muassa omistuksissa tapahtuneista muutoksista. Lisäksi suurimmassa osassa portfolioyhtiöitä laskenta on kehittynyt ja täydentynyt vuoden takaisesta.

Pontoksen markkinaperusteiset hiilidioksidipäästöt olivat vuonna 2025 yhteensä 71 405 tCO_2e ja sijaintiperusteiset 71 414 tCO_2e. Suorat eli yrityksen omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt (scope 1) sekä ostoenergian päästöt (scope 2) olivat yhteensä 16 689 tCO_2e (markkinaperusteinen) ja 16 699 tCO_2e (sijaintiperusteinen). Muut epäsuorat päästöt (scope 3) olivat yhteensä 54 715 tCO_2e.

Pontoksen tavoitteena oli hiilineutraalius scope 1- ja 2 -päästöjen osalta vuoden 2025 loppuun mennessä. Tavoitetta ei saavutettu, koska yhdessä kiinteistössä käytettiin edelleen fossiilisia polttoaineita lämmitykseen ja toisessa käytettiin propaania. Pontos selvitti mahdollisuuksia saada käyttöön hiilineutraalia lämmitysenergiaa. Koska valmiita ratkaisuja ei ollut saatavilla, käynnistettiin pilottihanke hiilineutraalin kaukolämmön saamiseksi kyseiseen kohteeseen.

Oman toimintamme päästöt olivat vain 0,15 prosenttia kokonaispäästöistä, joten suurin vaikuttavuutemme päästöjen vähentämisessä liittyy aktiiviseen ohjaustyöhön sekä valintoihin sijoitusportfoliossamme. Suurin osa, 65,0 prosenttia kokonaispäästöistä syntyi pääomasijoitusportfoliossamme. Kiinteistöportfolion osuus oli 19,3 prosenttia ja pääomasijoitusrahastojen, listattujen osakkeiden ja korkosijoitusten osuus 7,3 prosenttia päästöistä.

Pääomasijoitusrahastomme ovat eri toimialoilla, joissa päästöjen määrä vaihtelee. Pääomasijoitusrahastoissa suurin osa vuoden 2025 päästöistä aiheutui yhden yksittäisen rahaston portfolioyhtiössä. Rahaston strategiassa on vähentää päästöjä tämän yhtiön osalta. Pääomasijoitusrahastojen osalta Pontoksella ei ole sijoitusvaiheen jälkeen vaikutusmahdollisuuksia hiilijalanjälkeen vaikuttaviin päätöksiin.

Energiankulutuksen vähentäminen

Energiankulutuksen vähentäminen on yksi tehokkaimmista tavoista pienentää kiinteistöjen hiilijalanjälkeä ja säästää luonnonvaroja. Energiatehokkuuden parantaminen tuo myös merkittäviä kustannussäästöjä kiinteistöjen omistajille ja käyttäjille.

Avainmittarimme ja vuoden 2025 tulokset

Mittaamme portfolioyhtiöidemme ja oman toimintamme energian kulutusta sekä muutoksia energianlähteissä. Raportoimme uusiutuvan energian osuutta oman toimintamme ja portfolioyhtiöidemme kokonaisenergiankulutuksesta. Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme käyttämään uusiutuvaa energiaa mahdollisuuksien mukaan.

Kuva: Renor Oy

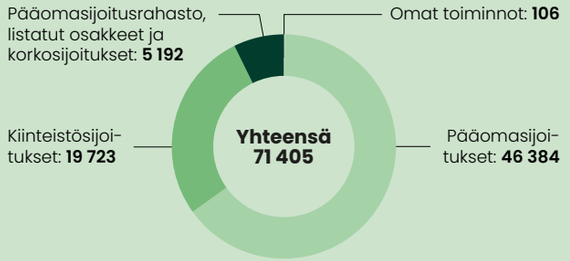
Renor pitää kiinni edelläkävijyydestään

Kiinteistösijoitusyhtiö Renor on toteuttanut Lahden Askonalueelle Suomen ensimmäisen merkittävän kokoisen pohjavettä hyödyntävän geoenergiahankkeen, jossa pohjavettä käytetään sekä lämmitykseen että jäähdytykseen. Pohjavesijärjestelmän avulla jäähdytetään ja lämmitetään 9 000 neliömetriä toimisto-, ravintola- ja aulatiloja.

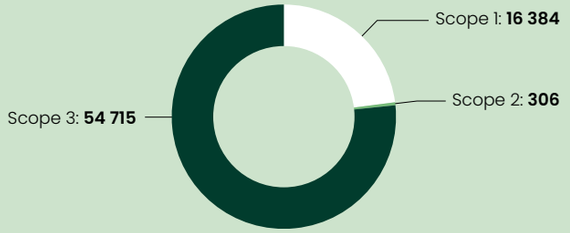
Järjestelmä toimii niin sanotulla ATES-periaatteella (Aquifier Thermal Energy Storage), jossa lämpöä tai jäähdytysenergiaa siirretään kahden vierekkäisen kaivon välillä pumppaussuuntaa vuodenajan mukaan vaihtaen. Kaivojen välillä oleva lämmönsiirrin ottaa vedestä saatavan energian talteen ja tuottaa kiinteistöön kesällä jäähdytysilmaa ja talvella lämpöä. Pumpatusta vedestä 70 % imeytetään takaisin pohjaveteen.

Vuositasolla järjestelmä tuottaa 1 000 MWh lämmitys- ja 200 MWh jäähdytysenergiaa. Sen avulla hiilidioksidipäästöjä voidaan vähentää noin 100–120 tonnia vuodessa.

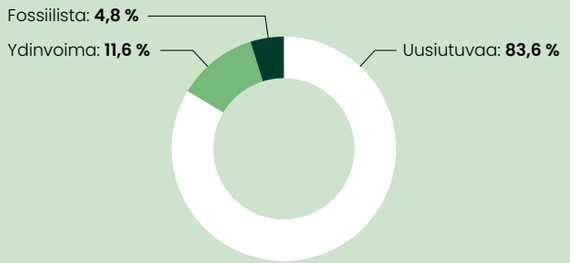
Päästöt, tCO_2e



Päästöjakauma, tCO_2e



Portfolioyhtiöiden energialähteet



Energiankulutus (MWh)

Oman toimintamme ja portfolioyhtiöiden energiakulutus oli vuonna 2025 yhteensä 186 291 MWh.

Uusiutuvan energian osuus kokonaiskulutuksesta

Uusiutuvan energian käyttö vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja vähentää hiilidioksidipäästöjä.

Vuonna 2025 portfolioyhtiöidemme kokonaisenergiankulutuksesta 83,6 prosenttia tuotettiin uusiutuvalla energialla ja 11,6 prosenttia ydinvoimalla. Fossiilisten polttoaineiden osuus oli vain 4,8 prosenttia.

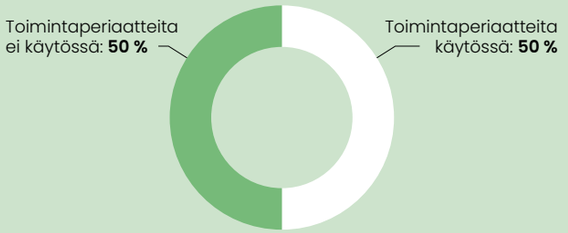
Luonnon monimuotoisuus ja luontojalanjälki

Kiinteistöt ja rakennustoiminta ovat merkittäviä luonnon monimuotoisuuden heikkenemisen aiheuttajia. Ymmärtämällä portfolioyhtiöidemme luonnon monimuotoisuuteen liittyviä toimia pystymme lieventämään niiden vaikutuksia ekosysteemiin.

Seuraamme, kuinka monella portfolioyhtiöllämme on luonnon monimuotoisuutta tai luontojalanjälkeä koskevat toimintaperiaatteet tai määriteltyjä toimia luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi ja luontojalanjäljen pienentämiseksi. Tietojen kerääminen toimii hallintotavan mittarina, ei suorana ekologisena suorituskykyindikaattorina. Tarkoituksena on kannustaa portfolioyhtiöitä arvioimaan omaa toimintaansa ja määrittelemään omat toimenpiteensä luonnon monimuotoisuuden ja luontojalanjäljen osalta.

Portfolioyhtiöistämme kahdeksan omistaa tai kehittää kiinteistöjä. Niistä 50 prosentilla on luonnon monimuotoisuuteen ja luontojalanjälkeen liittyviä toimintaperiaatteita esimerkiksi kestävyyspolitiikassaan.

Luonnon monimuotoisuus



Energiankulutus, MWh

186 291

Kiertotalous IONCORin vastuullisuustyön ytimessä

Vuonna 2025 IONCOR laati uuden vastuullisuusstrategian. Uuden strategian kulmakivenä ovat tulevaisuuden kestävät akut, joissa painotetaan kiertotaloutta ja elinkaaren hallinnan pidentämistä. Tämä tarkoittaa muun muassa kestävien tuotteiden suunnittelua sekä sen selvittämistä, voitaisiinko vaativassa käytössä, kuten autoissa olleita akkuja käyttää esimerkiksi energiavarastoinnissa. Yhtiö huomioi käyttöiän näkökulman myös omassa tuotesuunnittelussaan.

Toinen painopistealue on eettinen hankinta. Koska tiettyihin akkumineraaleihin liittyy vastuullisuusriskejä, IONCOR laati vuonna 2025 uuden huolellisuusvelvoitepolitiikan, joka on linjassa EU:n akkuasetuksen kanssa. Politiikka toimii uuden strategian perustavanlaatuisena sovelluksena, ja sen tavoitteena on varmistaa jäljitettävyys ja vastuullinen hankinta kennotoimittajilta. IONCOR osallistuu aktiivisesti tähän työhön Global Battery Alliance -aloitteessa ja johtaa jäljitettävyyteen keskittyvää työryhmää alan parhaiden käytäntöjen kehittämiseksi.

IONCORin joustavuus akustojen valmistajana mahdollistaa myös uusien, vähemmän metalliriippuvaisten akkujen, kuten natriumioniakkuteknologian, tarkastelun ja käyttöönoton. Tämä tarjoaa kiinnostavia mahdollisuuksia vähentää riippuvuutta riskialttiista materiaaleista. Lisäksi yhtiö innovoi selvittämällä, miten akut, jotka eivät läpäise alkuperäisiä laatutestejä, voidaan hyödyntää toisiin käyttötarkoituksiin sen sijaan, että ne ohjattaisiin heti kierrätykseen. Näin yhtiö kokeilee käytännössä tulevaisuuden uudelleenkäyttöratkaisuja.

Vuoden 2025 lopulla IONCOR ja Wille Machines esittelivät täysin sähköisen työkoneen, joka oli varustettu IONCORin Energy Pack -akuilla. Tämä yhteistyö vahvistaa IONCORin strategista painopistettä raskaiden ja maastoajoneuvojen sähköistämisessä omilla akkujärjestelmillään.

Vastuullisen rakentamisen ohje auttaa vastuullisuustavoitteisiin pääsemisessä

Hiilineutraalius- ja energiansäästötavoitteidemme edistämiseksi meillä on käytössä Pontoksen vastuullisen rakentamisen ohjeistus uudis- ja saneeraushankkeissa, joissa olemme mukana. Ohjeita noudattamalla varmistamme, että kaikki uudisrakennus- ja saneerushankkeet noudattavat tiettyjä ympäristöstandardeja, mukaan lukien energiatehokkuus, uusiutuvan energian hyödyntäminen, hiilijalanjälki ja kiertotalous, EU:n taksonomia, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, luonnon monimuotoisuus ja jätehuolto. Tavoitteena on saada vihreän rakennuksen sertifikaatti sekä rakentamisen että käytön aikaisille vaiheille.

Ohjeessa painotetaan optimaalista energian käyttöä aina rakennuspaikan arkkitehtisuunnittelusta alkaen. Se voi tarkoittaa esimerkiksi lämmitysenergian ja jäähdytyksen optimointia tai aurinkopaneelien sijoittelua. Rakennusten älyratkaisut ja hallintajärjestelmät sekä niiden etäluettavuus auttavat rakennuksien energiakuormien ohjaamisessa tarpeen mukaisesti.

Rakennushankkeissa tulee huomioida ilmastonmuutoksen mukanaan tuomat riskit ja niihin varautumiseksi on laadittava suunnitelma. Tämä koskee sekä uudis- että peruskorjaushankkeita.

Kuten edellä todettiin, kahdeksan portfolioyhtiötämme omistaa tai kehittää kiinteistöjä. Niistä viidellä (62,5 prosenttia) on käytössään vastuullisen rakentamisen ohjeet, joihin sisältyy kiertotalouteen liittyviä vaatimuksia sekä vaatimus rakentamisen aikaisesta vihreän rakennuksen sertifikaatista. Kolmella yhtiöistä ohjeisiin sisältyvät lisäksi vaatimukset käytönaikaisesta vihreän rakennuksen sertifikaatista.

Vastuullisen rakentamisen ohje

SRV:n kiertotaloustyö vie kohti kestävämpää rakennusalaa

Rakennusyhtiö SRV on sitoutunut kehittämään kiertotalouden ratkaisuja vastatakseen globaaleihin ilmasto- ja ympäristöhaasteisiin ja luodakseen samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Kiertotalousajattelun lähtökohtana on neitseellisten raaka-aineiden käytön minimointi. ”On tärkeää pyrkiä säilyttämään mahdollisimman paljon vanhaa ja välttämään tarpeetonta purkamista. Kun rakennetaan, tavoitteena tulee olla pitkäikäisyys, korjattavuus ja muunneltavuus, jotta rakennukset voivat joustaa eri käyttötarkoituksiin”, SRV:n ympäristöpäällikkö **Mari Levirinne-Kara** ja vastuullisuuspäällikkö **Inna Laaksonen** kertovat.

SRV:n vastuullisuusohjelman tavoitteita ovat vähintään 75 %:n lajitteluaste ja 98 %:n hyötykäyttöaste (sisältäen energiana hyödyntämisen). Materiaalikiertoon tähtäävä kierrätysaste on 70 %, mikä edellyttää kysyntää kierrätysraaka-aineille. Rakennustuotteiden uudelleenkäyttömahdollisuuksia edistetään varmistamalla jo suunnitteluvaiheessa, ettei rakennuksissa käytetä aineita, jotka estäisivät materiaalien tai niiden osien hyödyntämisen elinkaaren lopussa.

SRV:n hankkeissaan käyttämistä kierrätysmateriaaleista tyypillisiä esimerkkejä ovat betonimurskeen hyödyntäminen kiviaineksen korvaajana sekä kierrätysteräksen ja kipsilevyn käyttö. Työmailla pyritään minimoimaan jätteiden määrä, lajitellaan syntyvä jäte tehokkaasti ja ohjataan se kiertoon yhteistyössä jätehuoltokumppaneiden kanssa.

Vuoden 2025 aikana SRV:llä on panostettu siihen, että lähes kaikista hankkeista tehdään kiertotalousselvitys jo suunnitteluvaiheessa. Systemaattinen lähestymistapa edistää tietotaidon jakamista ja kiertotalouden jalkautumista hankkeisiin.

Tuore esimerkki SRV:n toteuttamasta elinkaariviisaasta rakentamisesta on Helsingin Suutarilaan valmistuva monitoimitalo, johon sijoittuvat peruskoulu, päiväkoti, nuorisotila ja kirjasto. Rakentaminen käynnistyi vanhan monitoimitalon purkutöillä vuoden 2025 alussa ja rakennuksen on määrä valmistua alkuvuodesta 2027. Hankkeessa huomioidaan kestävän kehityksen näkökulma esimerkiksi uusiokäyttämällä materiaaleja purettavasta rakennuksesta. Materiaalien uusiokäytön ohella hankkeessa suositaan vähähiilisiä materiaalivalintoja sekä uusiutuvia energiaratkaisuja. Rakennuksen hiilijalanjälki on 30 % alhaisempi kuin keskivertorakennuksen.

Tulevaisuudessa SRV:n tavoitteena on jatkaa edellä-kävijänä kiertotalouden edistämisessä rakennusalalla, kehittäen jatkuvasti toimintatapojaan ja ratkaisujaan kestävän tulevaisuuden rakentamiseksi.

Sosiaalinen vastuu

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa tavalla, joka luo kestävää yhteiskunnallista arvoa ja kunnioittaa ihmisoikeuksia. Painotamme erityisesti hyvinvointia – työntekijäkokemukseen panostamista ja osaamisen kehittämistä – sekä ajatusten ja näkemysten monimuotoisuutta.

Hyvinvoinnin edistäminen

Me Pontoksella uskomme, että voimme tehdä hyvää liiketoimintaa vain, jos työntekijämme voivat hyvin ja kokevat työnsä merkitykselliseksi. Olemmekin asettaneet työntekijöiden hyvinvoinnin yhdeksi ensisijaisista oman toimintamme ja portfolioyhtiöiden sosiaalisen vastuun painopistealueista.

Pontoksella on tasapainoinen yrityskulttuuri, jota tukee vuosittainen hyvinvointisuunnitelma. Asetamme portfolioyhtiöiden työntekijöiden ja johdon hyvinvoinnin etusijalle ylläpitämällä aktiivista vuoropuhelua aiheesta portfolioyhtiöidemme.

Seuraamme säännöllisesti työntekijöidemme hyvinvointia ja kannustamme myös portfolioyhtiöitämme mittaamaan sitä sekä asettamaan työtyytyväisyyteen liittyviä tavoitteita. Käymme aktiivista vuoropuhelua hyvinvointiaiheista portfolioyhtiöidemme kanssa ja edistämme asiaa hallitus- ja johtoryhmätyössä.

Osaamisen kehittäminen

Pontoksella sovellamme ja kehotamme portfolioyhtiöitämme soveltamaan kokonaisvaltaista palautteenantoprosessia. Prosessi auttaa työntekijää saamaan palautetta työsuorituksesta sidosryhmiltä laajemmin pelkän oman tiiminvetäjän tai tiimin sijaan. Pontoksen omassa 360-arvioinnissa jokainen saa palautetta tiiminvetäjänsä ja tiiminsä jäsenten lisäksi myös keskeisiltä ulkoisilta sidosryhmiltämme, kuten portfolioyhtiöiltämme ja sijoituskumppaneiltamme.

Palaute myös auttaa työntekijöitä asettamaan konkreettisia tavoitteita osaamisen kehittämiselle. Painotammekin henkilökohtaisten ammatillisten kehityssuunnitelmien, koulutuksen sekä tuen kokemuksen merkitystä. Työntekijät, joilla on ammatillinen kehityssuunnitelma, ovat usein sitoutuneempia ja tyytyväisempiä työhönsä, mikä johtaa korkeampaan pysyvyysasteeseen ja parempaan suorituskykyyn.

Yhtä lailla pidämme tärkeänä osaamisen kehittämisen vaalimista. Siksi se on meidän ja koko sijoitusportfoliomme kattava suorituskykymittari.

Panostamme siihen, että työntekijöillämme on alan uusimmat tiedot, taidot ja käytännöt. Tämä tukee sekä henkilöstön kehittymistä että menestystämme. Siksi jokaisella Pontoksen henkilöstön jäsenellä on ammatillinen kehityssuunnitelma tai määritellyt kehitystoimenpiteet – ja kannustamme portfolioyhtiöitämme järjestämään vastaavat käytännöt omalle henkilöstölleen.

Pontos tarjoaa omalle henkilöstölleen mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä ammatillisesti. Yhteistä osaamisen kehittämistä olemme viime vuosina järjestäneet Pontos Learning -sarjan kautta. Siinä valitsemme puoleksi vuodeksi teeman, joka on aiheeltaan meille ajankohtainen. Vuonna 2025 jatkoimme Kestävät kaupungit -koulutuksia,

joissa oli asiantuntijapuheenvuoroja kestävästä kaupunkikehittämisestä ja ilmastonmuutoksen vaikutuksista kiinteistöihin ja sijoittamiseen. Vuoden lopulla jatkoimme tekoälyosaamiseen syventymistä. Koulutauduimme agenttien luomiseen ja käyttöön ja uusimpien kielimallien ominaisuuksiin. Parhaita käytänteitä ja käyttövinkkejä jaettiin ahkerasti tiimin kesken.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Pontos on sitoutunut edistämään monimuotoista, yhdenvertaista ja osallistavaa työympäristöä, koska se mahdollistaa yksilön menestymisen työssään ja parhaat tiimin tulokset, mitkä puolestaan vaikuttavat organisaation menestymiseen kilpailluilla markkinoilla. Ajattelun ja näkemysten monimuotoisuus johtaa tuloksiin ja innovaatioihin.

Ymmärrämme henkilöstön olevan suuri vahvuutemme, ja olemme sitoutuneet edistämään osallistavaa kulttuuria, jossa jokainen tiimin jäsen tuntee olevansa arvostettu. Monimuotoisuuspolitiikan tai -ohjeistuksen käyttäminen on olennaisessa osassa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämisessä.

Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme ja varainhoitajia ottamaan käyttöön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevat toimintaperiaatteet. Suosimme sellaisia rahastomanagereja, jotka painottavat monimuotoisuutta.

Pontoksen eNPS, keskiarvo 2025

79

eNPS portfolioyhtiöissä

55 %

mittaa eNPS:ää tai vastaavaa

Hintsa Performance valmentaa johtajia huippusuorituksiin yksilöllisellä otteella

Nykyajan vaativassa työelämässä johtajien hyvinvointi ja suorituskyky ovat entistä keskeisempiä menestyksen kannalta. Valmennusyritys Hintsa Performance on tunnettu kokonaisvaltaisesta lähestymistavastaan paitsi huippu-urheilijoiden, myös liike-elämän johdon valmentamisessa.

Huippu-urheilijoita ja yritysjohtajia yhdistää moni valmennuksellinen teema. ”Molemmissa tavoitellaan kestävää huippusuorituskykyä paineen alla, toimitaan osana tiimiä ja pyritään hallitsemaan palautumista kuormituksen keskellä. Myös henkiset haasteet ovat usein samankaltaisia, kuten pettymysten käsittely ja resilienssin rakentaminen”, Hintsa Performancen seniorivalmentaja ja asiakkuusvastaava **Eleonoora Hintsa** kertoo.

Henkisen hyvinvoinnin ja stressinsietokyvyn merkitys korostuu haastavissa toimintaympäristöissä. Valmennuksessa näitä tuetaan fysiologista ja psykologista perustaa vahvistamalla, kuormitustekijöitä hallitsemalla sekä omia arvoja ja tavoitteita kirkastamalla. Yritysjohtajien kohdalla tärkeää on kiinnittää huomiota erityisesti ajanhallintaan ja priorisointiin. Keskeistä on toimivien rutiinien rakentaminen sekä vuorottelu suorituskykyä kehittävän kuormituksen ja riittävän palautumisen välillä.

Monella johtajalla erityisesti matkustaminen rikkoo rytmiä ja kuormittaa, jolloin valmennuksessa panostetaan ennakointiin ja siihen, miten hyvinvointia tukevat rutiinit saadaan toimimaan myös matkustettaessa.

Hintsa näkee työssään jatkuvasti hienoja esimerkkejä valmennuksen vaikutuksista yksilöön. Ne näkyvät muun muassa palautumisen ja paineensietokyvyn parantumisena, selkeämpänä ajatteluna ja keskittymiskykynä sekä tehokkaampana ajankäyttönä.

”Pikavoittojen sijasta tavoitteena on kestävä muutos, joka tukee hyvinvointia ja antaa vahvan pohjan menestykselle”, Eleonoora summaa.

Palautteenanto

55 %

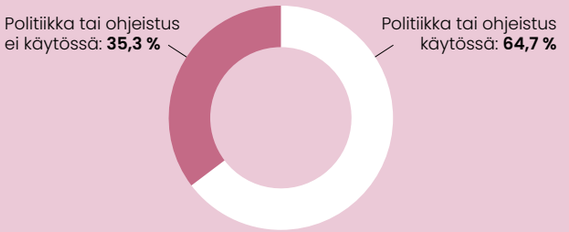
portfolioyhtiöistä antaa kokonaisvaltaista työntekijäpalautetta

Osaamisen kehittäminen

36 %

portfolioyhtiöistä on suunnitelmia ja ohjeistuksia

Monimuotoisuus



Hyvä hallintotapa ja eettinen liiketoiminta

Kiinteistö- ja pääomasijoitusyhtiönä sekä aktiivisena omistajana Pontoksella on merkittävä vaikutusvalta ja vastuu hyvän hallintotavan noudattamisessa. Tämä koskee erityisesti niitä portfolioyhtiöitä, joissa olemme mukana hallitustyöskentelyssä ja joiden johdon kanssa toimimme. Oma hallintomme toimii hyvänä pohjana suosituksille, joita annamme portfolioyhtiöillemme.

Keskitymme hallinnon osalta kahteen painopistealueeseen: johdon palkitsemisen kestävyysmittarit ja käytössä oleva kestävyyspolitiikka omassa toiminnassamme ja portfolioyhtiöissämme. Näiden lisäksi Pontos edistää hyvää hallintotapaa käymällä suunnitelmallista kestävyyskeskustelua portfolioyhtiöiden kanssa sekä integroimalla kestävyysaiheita strategiseen suunnitteluun ja raportointiprosesseihin. Näin varmistamme, että kestävyysnäkökohdat otetaan huomioon päätöksenteossa ja että ne tukevat pitkän aikavälin arvonluontia sen sijaan, että niitä käsitellään vain vaatimustenmukaisuuden näkökulmasta.

Portfolioyhtiöiden johdon palkitseminen ja kestävyysmittarit

Suosittelemme portfolioyhtiöillemme johtotason henkilöiden kannustimien sitomista kestävyystavoitteisiin. Kun johtotason henkilöiden palkitseminen on kytketty konkreettisiin kestävyystavoitteisiin ympäristövastuun, sosiaalisen vastuun sekä hyvän hallinnon osalta, vastuullisuus nivoutuu automaattisesti osaksi yhtiön strategiaa ja toimintaa. Vuonna 2025 portfolioyhtiöistämme 36,4 prosentilla oli yhtiön kestävyystavoitteisiin sidottuja kannustimia.

Pontoksen avainhenkilöt ja kestävyysmittarit

Tavoitteenamme on varmistaa, että mahdollisimman monilla Pontoksen avainhenkilöistä on kestävyystavoitteisiin kytkettyjä mittareita kannustimissaan, jotka määrittävät vuosipalkitsemisen määrää. Pontoksen omilla avainhenkilöillä viittaamme niihin henkilöihin, jotka toimivat avainrooleissa Pontoksen konsernipalveluja tuottavissa yhtiöissä.

Mittarit vaihtelevat roolin mukaan ja ne voivat liittyä esimerkiksi raportointiin ja tiedonhallintaan taloushallinnossa, hyvään hallintoon lakiasioissa tai ympäristötekijöiden huomioimiseen kiinteistösijoituksissa.

Vuonna 2025 Pontoksen avainhenkilöistä 75 prosentilla oli kestävyystavoitteita määrittämässä vuosibonuksen määrää.

Kestävyyspolitiikat

Liiketoimintapolitiikat tarjoavat puitteet eettiselle päätöksenteolle ja asettavat selkeät odotukset toiminnalle, mikä edistää positiivista työympäristöä ja -kulttuuria. Kannustamme kaikkia portfolioyhtiöitämme ja varainhoitajia ottamaan käyttöön kestävyyspolitiikan organisaation koosta riippumatta ja suosimme sellaisia rahastomanagereja, jotka noudattavat monimuotoisuutta. Portfolioyhtiöistämme 91 prosentilla on käytössään kestävyyspolitiikka tai määritetyt vastuullisuustoimenpiteet.

Pontoksen vastuullisen sijoittamisen kriteeristö

Pontos laati vuonna 2025 vastuullisen sijoittamisen kriteeristön. Se ohjaa sijoitustoimintaamme koko sijoitusprosessin ajan aina uusien kohteiden hankinnasta irtautumiseen. Kriteeristön mukaisesti olemme sitoutuneet integroimaan vastuullisuuden kiinteäksi osaksi arvonluontistrategiaa kaikessa sijoitustoiminnassamme.

Kiinteistö- ja pääomasijoituksissa olemme aktiivinen omistaja. Prosessi alkaa kumppaneiden ja kohteiden huolellisesta valinnasta ja poissulkukriteerien soveltamisesta, etenee kattavaan ESG-due diligence -tarkastukseen ja päättyy jokaiselle sijoitukselle räätälöityyn vastuullisuuden arvonluontisuunnitelmaan, jonka toteutumista seuraamme aktiivisesti omistusaikana.

Ympäristön osalta arvioimme muun muassa energiatehokkuutta, kasvihuonekaasupäästöjä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista. Sosiaalisen vastuun saralla tarkastelemme esimerkiksi monimuotoisuutta ja tasa-arvoa, henkilöstön hyvinvointia sekä yhteisövaikutuksia. Hallinnon osalta pureudumme omistus- ja hallintorakenteisiin, eettiseen toimintaan ja vastuullisuusriskien hallintaan.

Pääomarahastosijoituksissa sekä listattujen osakkeiden ja korkosijoitusten kohdalla painopisteenä on varain- ja rahastonhoitajien vastuullisuuskäytäntöjen, prosessien ja raportoinnin arviointi.

Edellytämme kaikilta kumppaneiltamme sitoutumista läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen sekä selkeitä käytäntöjä ja nimettyjä vastuullisuushenkilöitä. Kaikille sijoitusmuodoille ja kumppaneille on asetettu vähimmäisvaatimukset, joilla varmistetaan vastaavuus Pontoksen omien vastuullisuustavoitteiden kanssa.

Portfolioyhtiöiden johdon kestävyyskannustimet

36 %

yhtiöistä käytössä

Pontoksen avainhenkilöiden kestävyyskannustimet

75 %

johdosta kannustimien piirissä

Kestävyyspolitiikka

91 %

portfolioyhtiöistä on kestävyyspolitiikka

Pontos Group
Aleksanterinkatu 46 A
00100 Helsinki

Sijoituksia tuleville sukupolville

PONTOS
GROUP